



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 – sito web: [www.icsfdapaolage.edu.it](http://www.icsfdapaolage.edu.it)  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO VERBALE STIPULA

Il giorno 19/06/2023 alle ore 13.30, presso i locali dell'Istituto Comprensivo San Francesco da Paola

VISTA l'Ipotesi di Accordo sottoscritta in data 25 maggio 2023

VISTO il parere positivo dei Revisori dei Conti, rilasciato con Verbale n. 3 del 12 giugno 2023

### VIENE STIPULATO

Il Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo San Francesco da Paola - periodo temporale di vigenza: triennio 2022/2024 (parte normativa) – a.s. 2022/2023 (parte economica)

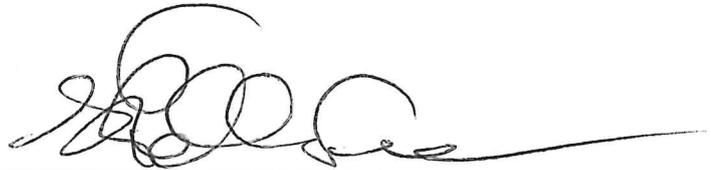
#### PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica Dott.ssa Maddalena CARLINI 

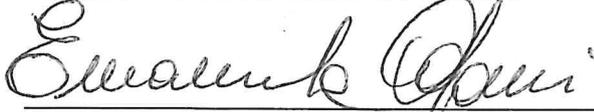
#### PARTE SINDACALE

RSU

1. Docente Enrico Pallavera RSU CISL FSUR



2. Docente Emanuela Adami RSU FLCCGIL



3. Docente Dolores Luisa Sanfilippo RSU GILDA





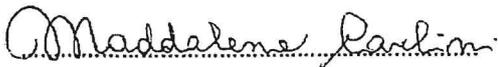
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: [www.icsfdapaolage.edu.it](http://www.icsfdapaolage.edu.it)  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

### IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

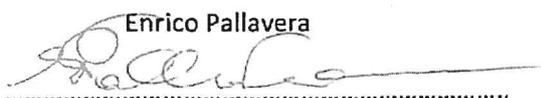
Il giorno 25 maggio 2023 alle ore 14,00 nel locale di Presidenza dell'Istituto Comprensivo San Francesco da Paola viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

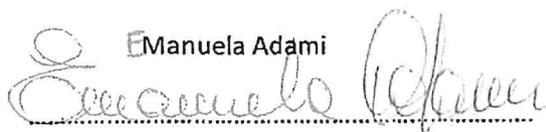
Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

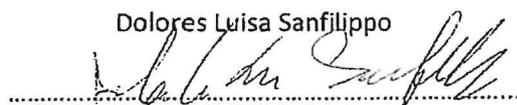
a) per la parte pubblica il D.S Dott.ssa Maddalena Carlini



b) per la RSU d'Istituto i sigg:

Enrico Pallavera  


Manuela Adami  


Dolores Luisa Sanfilippo  


c) per le OO.SS.:

CISL SCUOLA

FLC-CGIL

UIL SCUOLA RUA

GILDA-UNAMS

SNALS-CONFALS

ANIEF



### LE PARTI CONVENUTE

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e delle attività sindacali;  
VISTA la Legge 146/90;



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: www.icsfdapaolage.edu.it  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

VISTO l'art. 45, comma 4 del D.Lgs 03.02.1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;  
VISTO l'art. 25 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi di Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;  
VISTO l'accordo Collettivo Quadro del 07.08.1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) come modificato dal CCNQ del 2015;  
VISTO il CCNL 2006/09;  
VISTO il Regolamento di Contabilità delle Istituzioni Scolastiche approvato con D.l. n. 129 del 28 agosto 2018;  
VISTO il D.Lgs 165/2001 e s.m.;  
VISTO il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29.11.2007;  
VISTO il D.Lgs. 150/2009;  
VISTO il CCNL del 19/04/2018;  
VISTA la NOTA MIUR prot. n. 46445 del 4/10/2022 a.s. 2022/2023. Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre – dicembre 2022 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio – agosto 2023;

**STIPULANO**

**TITOLO PRIMO – PARTE NORMATIVA  
CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1. Campo d'applicazione**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica Istituto Comprensivo "San Francesco da Paola" di Genova.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2021/22, 2022/23 e 2023/24, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2023, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

**Art. 2. Interpretazione autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successive alla richiesta di cui al comma 1 per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro 15 giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

**Art. 3. Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto**

La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

**TITOLO II – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: [www.icsfdapaolage.edu.it](http://www.icsfdapaolage.edu.it)  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

## CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

### Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

### Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora di inizio e fine.

### Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
  - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
  - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
  - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

### Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL. 010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: [www.icsfdapaolage.edu.it](http://www.icsfdapaolage.edu.it)  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

## CAPO II - DIRITTI SINDACALI

### Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale posta nei plessi dell'Istituto; sono responsabili dell'affissione dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale del plesso di Via Bologna 86, previo accordo con il dirigente.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

### Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

### Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: [www.icsfdapaolage.edu.it](http://www.icsfdapaolage.edu.it)  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

**Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:

- l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
- l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

3. Una flessibilità organizzativa oraria da un lato riconosce vantaggi al lavoratore, garantendo che una volta stabilito l'orario di servizio dell'istituzione scolastica, nell'ambito della programmazione iniziale è possibile adottare l'orario flessibile di lavoro. Ciò comporterebbe un maggiore equilibrio psico-fisico che se da un lato migliorerebbe la prestazione del lavoratore, dall'altro potrebbe cagionare un maggior carico di lavoro per gli altri lavoratori; con questi ultimi, quando necessario, saranno concordate compensazioni economiche.

4. La flessibilità orario potrà essere utilizzata anche per rimodulare il servizio onde fronteggiare il divieto di nomina disposto dall'art. 1, comma 332 della legge 190/2014.

5.. Per tali ragioni la flessibilità, previa organizzazione concordata, comporta:

- la rimodulazione dell'orario giornaliero e settimanale dei turni di lavoro;
- lo scambio dei reparti per la copertura del personale assente con la cura dei servizi necessari a garantire il servizio senza oneri per l'Amministrazione;
- maggior carico di lavoro dovuto alla sostituzione dei colleghi assenti nello stesso reparto;
- sono consentiti per soddisfare particolari necessità di servizio o personali, previa formale autorizzazione del DSGA, accordi tra il personale per modificare i turni ordinari di lavoro.

6. Le suddette attività di flessibilità, se generano intensificazione dell'attività lavorativa, se concordate, sono riconosciute come attività da incentivare con risorse del fondo di istituto. I lavoratori che si trovino in particolari situazioni familiari e/o personali, e che ne facciano richiesta, vanno favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio.

7.. Nel caso in cui la chiamata degli eventuali supplenti, in base alla normativa vigente, non fosse possibile, il personale ATA attuerà quanto necessario per la sostituzione dei colleghi assenti sulla base dei seguenti criteri:

- Assistenti amministrativi: secondo le esigenze amministrative fra le persone dello stesso settore o, in caso di necessità, con il personale dell'altro settore;
- Collaboratori scolastici: con sostituzione dei colleghi in servizio sullo stesso piano o, in mancanza, con altri colleghi della propria sede a rotazione, seguendo disponibilità e/o ordine alfabetico a rotazione

**Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico. Il personale docente e ATA è tenuto a verificare le comunicazioni di servizio nella segreteria



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: [www.icsfdapaolage.edu.it](http://www.icsfdapaolage.edu.it)  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

nella fascia oraria 7.30-17,00. Con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme. Per le comunicazioni in ingresso valgono gli stessi orari, con la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

**Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: www.icsfdapaolage.edu.it  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

## TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### CAPO I - NORME GENERALI

#### Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022-23 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal Ministero dell'Istruzione;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal Ministero dell'Istruzione;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

### CAPO II

#### Criteria per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

#### Art. 20 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
  - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
  - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I. compresi i d.fondi relativi alla valorizzazione personale scolastico (ex art.1, comma 126, L.107/2015 e confluiti, per disposizione della L.160/2019, nel FIS);
  - e. risorse per la pratica sportiva;
  - f. risorse per le aree a rischio;
  - g. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
  - h. residui anni precedenti.

#### Art. 21 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Le risorse per l'anno scolastico 2022/2023 comunicate dal M.I. con nota prot.n.46445 del 4 ottobre 2022 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

punti di erogazione;

unità di personale docente in organico di diritto;

unità (compreso il Dsga) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del M.I. prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 è stata comunicata la quota per il periodo Settembre – dicembre 2022 e gennaio – agosto 2023, come evidenziato nella tabella seguente:

settembre – dicembre 2022 (Nota M.I. prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022).

Voce di finanziamento	Importo
	



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 - 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 - FAX 010 232845 sito web: www.icsfdapaolage.edu.it  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

Quota per Alunno	3.536,51
Quota Fissa	666,67
Quota per Sede aggiuntiva	266,67
Quota per Alunni diversamente abili	395,00
Quota per Classi terminali scuola secondaria	20,00

Risorse ex art. 8 DL 104/2013	331,31
-------------------------------	--------

Risorse ex art. 39-bis DL 115/2022	3.052,35
------------------------------------	----------

gennaio - agosto 2023 (Nota M.I. prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022)

Voci di finanziamento	Importo
Quota per Alunno	11.408,03
Quota Fissa	1.333,33
Quota per Sede aggiuntiva	533,33
Quota per Alunni diversamente abili	790,00
Quota per Classi terminali scuola secondaria	40,00

Le risorse per l'attribuzione del salario accessorio per il presente anno scolastico ammontano a:

DESCRIZIONE	A.S. 2022/23	ECONOMIE	TOTALE
Fondo istituzione scolastica	41.307,77	12.425,58	53.733,35
Funzioni strumentali	4.507,28	500,91	5.008,19
Incarichi specifici ATA	2.384,85		2.384,85
Area a rischio	1.198,33	3.211,04	4.409,37



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: www.icsfdapaolage.edu.it  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

Ore eccedenti	2.769,42	2.987,51	5.756,93
Attività compl. Ed. fisica	832,12	3.404,75	4.236,87
Valorizzazione personale scolastico	16.690,44		16.690,44
<b>TOT. GENERALE MOF A.S. 2022/2023</b>	<b>69.690,21</b>	<b>22.529,79</b>	<b>92.220,00</b>

#### Art. 22 – Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Art. 23 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica la parte variabile, pari ad € 3.960,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al Dsga ed euro 200,00 da destinare alla retribuzione del sostituto del DSGA

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica di € 66.263,79, comprensiva, ai sensi della L. 160/2019, dei fondi per la valorizzazione del personale scolastico viene così ripartita, tenendo conto dei compensi orari spettanti:

COSTI ORARI DOCENTI	LORDO
Ora frontale	€ 35,00
Ora strumentale	€ 17,50

COSTI ORARI ATA	LORDO
Ass. amministrativi	€ 14,50
Collaboratori scolastici	€ 12,50

70 % - pari ad € 46.384,65 al personale docente

30 % - pari ad € 19.879,14 al personale ATA.

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione si stabilisce che le stesse siano così assegnate: 70/% personale docente; 30% personale ATA.

Si stabilisce che le economie relative al Fondo di Istituto relative agli anni precedenti siano destinate, in proporzione, ai docenti ed al personale ATA.

Si stabilisce di detrarre dalla quota FIS personale ATA euro 2715,15 destinati ad aumentare le risorse disponibili per retribuire gli incarichi specifici personale ATA

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del Fondo dell'Istituzione Scolastica e la relativa



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRESIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: www.icsfdapaolage.edu.it  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

Progetto per alunni non italofoni		10 h frontali x 35= 350,00
Scuola secondaria I° grado Salita Granarolo - Lettere		10 h frontali x 35= 350,00
Scuola secondaria I° grado Salita Granarolo – Matematica e Scienze		10 h frontali x 35= 350,00
Scuola secondaria I° grado Salita Granarolo – Lingua inglese		5 h frontali x 35= 175,00
Scuola secondaria I° grado Salita Granarolo – Lingua francese		5 h frontali x 35= 175,00
Totale Aree a rischio		2.450,00
Totale economie		636,55

#### ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e al massimo sino a dieci giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- disponibilità a prestare ore eccedenti.

In sede di contrattazione si è previsto di aumentare i fondi previsti per il corrente anno scolastico, pari ad euro 5.756,93, con le economie attività complementari di educazione fisica, pari ad euro 3.404,75. L'importo complessivo, pari ad euro 9.161,68 è stato suddiviso e conseguentemente assegnato ai Plessi dell'Istituto in considerazione della consistenza numerica delle classi e dei docenti.

Si riporta qui di seguito l'importo orario per ciascun ordine di scuola alla luce del rinnovo contrattuale – parte economica:

dall'1-09.2022 al 31.01.2023:

INFANZIA: 1/90 stipendio tabellare pari ad euro 19,35;

PRIMARIA: 1/87 stipendio tabellare pari ad euro 20,02;

SECONDARIA I° GRADO: 1/65 stipendio tabellare pari ad euro 29,08;

dall'1.02.203 al 31.08.2023:

INFANZIA: 1/90 stipendio tabellare iniziale pari ad euro 19,54;

PRIMARIA: 1/87 stipendio tabellare iniziale pari ad euro 20,21;

SECONDARIA I° GRADO: 1/65 stipendio tabellare iniziale pari ad euro 29,28

#### 4. SCHEDA DI SINTESI ATTIVITA'

L'importo viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti come di seguito specificate:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
----------	-----------	------------------



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: www.icsfdapaolage.edu.it  
E-Mail: [g.eric81200x@istruzione.it](mailto:g.eric81200x@istruzione.it) PEC: [g.eric81200x@pec.istruzione.it](mailto:g.eric81200x@pec.istruzione.it)

ripartizione tra il personale docente e non docente:

Voci di finanziamento	Docenti	ATA
FIS	34.701,34	14.872,01 (- euro 2.715,15 destinati ad incrementare le risorse per retribuzione incarichi specifici personale ATA): totale euro 12.156,86
Risorse ex art. 1, c. 126 l. 107/2015	11.863,31	5.007,13

#### Art. 24 – Stanziamenti per il personale docente

##### 1. FUNZIONI STRUMENTALI

DENOMINAZIONE	IMPORTO
Comunicazione	1.189,44
Continuità e orientamento	1.189,44
Inclusione (3/12 periodo settembre – novembre)	250,43
Progettazione e documentazione istituto	1.189,44
Valutazione e autovalutazione istituto	1.189,44

##### 2. AREE A RISCHIO

I compensi previsti per le aree a rischio vengono assegnati ai docenti sotto indicati per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal Collegio dei Docenti:

Attività	Docente	Lordo dipendente
La scuola luogo per tutti		10 h frontali x 35= 350,00
Scuola primaria Mameli – Ambito linguistico		10h frontali x 35= 350,00
Scuola primaria Mameli – Ambito logico - matematico		10 h frontali x 35= 350,00



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA

TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: [www.icsfdapaolage.edu.it](http://www.icsfdapaolage.edu.it)

E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

I° Collaboratore DS	1	Forf. 2.500,00
II° Collaboratore DS	1	Forf. 2.000,00
Referente Infanzia Mameli	1	Forf. 375,00
Referente Infanzia San Marino	1	Forf. 1.000,00
Referente Polo Primaria	1	Forf. 1.500,00
Referente Polo Secondaria	1	Forf. 1.500,00
Referente Primaria Mameli	1	Forf. 1.000,00
Referente Primaria Montegrappa	1	Forf. 1.000,00
Referente Secondaria Granarolo	1	Forf. 1.000,00
Referente Secondaria San Marino	1	Forf. 1.000,00
Coord. Classe 1A	1 (25X17,50)	437,50
Coord. Classe 2A	1 (25X17,50)	437,50
Coord. Classe 3A	1 (25X17,50)	437,50
Coord. Classe 1B	1 (25X17,50)	437,50
Coord. Classe 2B	1 (25X17,50)	437,50
Coord. Classe 3 B	1 (25X17,50)	437,50
Coord. Classe 1 C	1 (25X17,50)	437,50
Coord. Classe 2 C	1 (25X17,50)	437,50
Coord. Classe 3C	1 (25X17,50)	437,50
Coord. Classe 2D	1 (25X17,50)	437,50
Coord. Classe 3D	1 (20X17,50)	437,50
Coord. Classe 1E	1 (25X17,50)	437,50
Coord. Classe 3E	1 (25X17,50)	437,50
Tutor neoassunti	5 (5X17,50) x5	437,50
Referenti Rete Non uno di meno	2 X 300 (Forf.)	Forf. 600,00
Ref rete Trans.ec. – Edu Green	1	Forf. 300,00
Ref. rete Snoezelen	2 X300 (Forf.)	Forf. 600,00
Orient. Alunni Polo Sec.	1 (26H: 16 front. – 10 non front.)	735,00
Disfor	1 (5X17,5)	87,50
Bullismo e cyberbullismo	2x175 (Forf.)	350,00
Ed civica	1	Forf. 175,00
ASPP	1	Forf. 2.000,00
Commissione BES	8 (100X17,50)	1.750,00
Promozione della salute	3 (40X17,50)	700,00
Commissione orari	4 (36X17,50)	630,00
Commissione registro elettronico	2 (105X17,50)	1.837,50
Commissione form. classi	4 (40X17,50)	700,00
Commissione libri in comodato	2 (20X17,50)	350,00
Gruppo lavoro biblioteca	5 (50X17,50)	875,00
Comm. Continuità e orientamento	2 (30X17,50)	525,00
Team digitale	3 (30X17,50)	525,00
Ref. Progetto Arcipelaghi	2 (20h frontali X35)	700,00
Ref. A scuola di multimedialità	2 (32h frontali X 35)	1.120,00



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
**ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA**  
 VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
 TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: www.icsfdapaolage.edu.it  
 E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

Ref. Progetto English timeMameli	14 x 35	490,00
Ref. Progetto laboratoriando	2 (54 ore frontali + 6 non frontali)	1995,00
Ref. progetto English timeS.Marino	14 x35	490,00
Ref. Progetto IGlobal	10 h x 17,50	175,00
<b>TOTALE</b>		<b>36.710,00</b>
<b>TOTALE ECONOMIE</b>		<b>9.674,65</b>

**Art.25 - Compensi per le attività di educazione fisica**

Le risorse finanziarie previste per il corrente anno scolastico per le attività di Educazione Fisica (pari a € 832,12, decurtate delle economie anni precedenti pari ad euro 3.404,75 destinato ad incrementare i fondi previsti per la remunerazione delle ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate, non sono state assegnate.

**Art.26 – INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA**

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47, sequenza contrattuale 29/11/2007):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza, cura, igiene personale alunni, all'assistenza agli alunni diversamente abili.

Si stabilisce di aumentare la quota incarichi specifici personale ATA di euro 2.715,15, detraendo tale quota dalla parte di FIS destinato alla retribuzione del personale ATA. Risorse disponibili € 2.384,85 come da Nota M.I. prot. n. 464405 del 4 ottobre 2022 (lordo dipendente) aumentata di euro 2.715,15: totale euro 5.100,00

Assistenti Amministrativi

Profilo Professionale	Funzioni Assegnate	Lordo dipendente
Assistente Amministrativo 2 unità	Coordinamento Ufficio Alunni	600,00X2= 1.200,00
Assistente Amministrativo	Coordinamento Ufficio Personale	600,00X2= 1.200,00

**Collaboratori Scolastici**

N. 6 collaboratori scolastici hanno titolo alla posizione economica di cui all'art. 7 del CCNL 7.12.2005.

Ai collaboratori scolastici che non sono beneficiari del compenso previsto dall'art. 7 del CCNL 7.12.2005, nell'ambito degli obiettivi definiti dal PTOF, tenuto conto delle esperienze, della professionalità e delle competenze, il Dirigente scolastico assegna per l'a.s. 2022-2023 le seguenti funzioni:

FUNZIONI	IMPORTO
Assistenza, cura e igiene personale alunni (4X600) + (1x300)	2.700,00

**AREE A RISCHIO**

Attività	Numero unità	Lordo dipendente
----------	--------------	------------------



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: [www.icsfdapaolage.edu.it](http://www.icsfdapaolage.edu.it)  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

Supporto realizzazione progetti aree a rischio – gestione spazio classe - sorveglianza	19 (Collaboratori Scolastici)	1.322,81
--	-------------------------------	----------

#### Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A., l'importo disponibile per il FIS ammonta ad euro 17.163,99 lordo dipendente (euro 19.879,14 – euro 2715,15 quota destinata alla retribuzione incarichi specifici personale ATA); l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, prevedendo un monte ore di lavoro straordinario pari a 170 ore per profilo Assistente Amministrativo. Su richiesta del personale ATA, profilo Collaboratore Scolastico, le ore di attività aggiuntive prestate oltre l'orario ordinario possono essere compensate, compatibilmente con le esigenze di servizio, con ore di recupero, cumulabili anche in giornate da fruire preferibilmente nei periodi di sospensione dell'attività didattica.

#### Assistenti Amministrativi

Attività	Ore	Num. Unità	Tariffa	Lordo dipendente
Straordinario ATA	170	4	14,5	2.465,00
Supporto aggiuntivo per il funz. dei servizi scol. _ Ufficio pers.	85	1	14,5	1.232,50
Supporto aggiuntivo per il funz. Dei servizi scol. Ufficio pers.	75	1	14,5	1.087,50
Intensific. Attività Ufficio Alunni	45	1	14,5	652,50
TOTALE				5.437,50

#### Collaboratori Scolastici

Attività	Ore	Lordo dipendente
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti (a consuntivo 1 ora giornaliera per ogni assente) - 19	270	3.375,00
Intensificazione refettorio (H 30X7)	210	2.625,00



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: www.icsfdapaolage.edu.it  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

Portineria ed accoglienza (6)	90	1.125,00
Intensificazione per complessità locali utilizzati dal polo gravi (20 H X5) (4 H X 5)	120	1.500,00
Intensificazione per lavori piccola manutenzione (2 unità)	Forfettario	1000
TOTALE		9.625,00
TOTALE FIS (Personale ATA)		15.062,25
TOTALE ECONOMIE		2.101,49

#### Art. 27 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

##### Art. 28 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA  
VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA  
TEL.010 2428355 – FAX 010 232845 sito web: [www.icsfdapaolage.edu.it](http://www.icsfdapaolage.edu.it)  
E-Mail: [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC: [geic81200x@pec.istruzione.it](mailto:geic81200x@pec.istruzione.it)

**Art. 29 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione**

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

**TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

**Art. 30 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente riconvoca la parte sindacale per stabilire i criteri utili alla riduzione dei compensi spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

**Art. 31 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

## Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2023/003

Presso l'istituto I.C. SAN FRANCESCO DA PAOLA di GENOVA, l'anno 2023 il giorno 12, del mese di giugno, alle ore 15:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 43 provincia di GENOVA.

La riunione si svolge presso da remoto-postazioni dei revisori dei conti.

### I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
ANNA MARIA	PETRELLI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
BARBARA	REPETTO	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2022/2023 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 25/05/2023 dal Dirigente Scolastico Maddalena Carlini e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 30/05/2023 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

### Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 41.307,77
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.507,28
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.198,33
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.769,42

Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 832,12
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 16.690,44
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.384,85
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 69.690,21</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 22.529,79
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 22.529,79</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 92.220,00</b>

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
<b>Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 69.690,21</b>
<b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 22.529,79</b>
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>€ 92.220,00</b>

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 46445 del 04/10/2022.

### Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione

anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 5.250,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 26.960,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.500,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.008,19
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.450,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 9.161,68
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 53.329,87</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 53.329,87</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)</b>
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 3.960,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 200,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 15.062,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.100,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 1.322,82
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 25.645,32</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 25.645,32</b>

Si fa presente che le risorse relative alla Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 sono state ripartite con le seguenti percentuali: 70 per cento al personale docente e 30 per cento al personale ATA. La quota dei fondi per la valorizzazione del personale scolastica è confluita nel FIS ai sensi della L. 160/2019.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 92.220,00, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 78.975,19, (in percentuale: 85,64%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:  
 Personale docente: 67,53%

Personale ATA: 32,47%

## **Conclusioni**

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata/non è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato/non è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta/non risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto IC San Francesco Da Paola per l'anno scolastico 2022/2023 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 10:00, l'anno 2023 il giorno 13 del mese di giugno, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

PETRELLI ANNA MARIA

REPETTO BARBARA

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_